

# BILAN DE COMPETENCES

De 16 h à 24 h sur 3 mois maximum

Retravailler Sud-Ouest vous accompagne pour élaborer votre projet en vue d'une formation ou d'un emploi



## Public Visé

Tous les salariés quelle que soit leur qualification :

- ☒ En CDI (justifiant d'une ancienneté d'au moins 5 ans, dont 12 mois dans l'entreprise)
- ☒ En CDD (justifiant de 24 mois d'activité au cours des 5 dernières années, dont 4 mois consécutifs ou non au cours des 12 derniers mois)

Les demandeurs d'emploi sur prescription du conseiller Pôle Emploi



## Objectifs

- ☒ Identifier et analyser vos compétences, vos aptitudes, vos qualités, vos intérêts, vos motivations, vos contraintes...
- ☒ Prendre de recul sur votre parcours et vos expériences
- ☒ Définir, clarifier, confirmer ou réorienter votre projet professionnel
- ☒ Elaborer un plan d'action favorisant la réussite de votre projet



## Déroulement

Le bilan de compétences se déroule en 3 phases réparties sur une période maximale de 3 mois.



Action prise en charge par le FONGECIF



Formation accessible aux personnes en situation de handicap



Programme de formation personnalisé selon votre parcours antérieur et vos besoins



Pour tout renseignement : 05 53 24 57 34



## Outils Entretien avec un conseiller qualifié et expérimenté

- ☒ Des tests proposés en fonction de votre profil et de votre parcours (personnalité, intérêts, compétences)
- ☒ La méthode RETRAVAILLER\* pour accompagner votre réflexion (\*méthode déposée à l'INPI)



## DEROULEMENT

### PHASE PRELIMINAIRE

- ☒ Définir et analyser la nature de vos besoins
- ☒ Vous informez des conditions de déroulement du bilan de compétences, des méthodes et techniques mises en œuvre, du planning d'intervention et du programme de travail personnel.
- ☒ Confirmer votre engagement dans la démarche

### PHASE D'INVESTIGATION

- ☒ Identifier vos compétences, aptitudes professionnelles et personnelles, et, le cas échéant, évaluer certaines connaissances générales ou spécifiques
- ☒ Analyser vos motivations, intérêts professionnels et personnels
- ☒ Déterminer vos possibilités d'évolution professionnelle en tenant compte de l'environnement socio-économique

### PHASE DE CONCLUSION

- ☒ Synthétiser et mettre en perspective els résultats détaillés de la phase d'investigation
- ☒ Recenser les conditions de réalisation du projet professionnel ou de formation
- ☒ Mettre en place les étapes du projet dans le cadre d'un plan d'action personnalisé
- ☒ Vous remettre le document de synthèse dont vous êtes le seul destinataire